

RECRUIT 採用情報



代表挨拶

当社は静岡県中部地区を主として営業活動を行っています。
現在この地区の建設業界は、技術職員の不足に陥っている一方で、
バブル期から30年余り経過し、かなりの構造物で老朽化が進んでいます。
耐震補強も必要な構造物もあります。

我々は老朽化、耐震対策工事にも取り組んでいます。
また3K（キケン・きたない・きつい）から
新4K（給料・休暇・希望・きれい）に向け、
社員の幸せに向けて取り組んでいます。
地域密着型の当社に入り、地域の発展と一緒に頑張って取り組んでみませんか。

若い社員の方は資格取得に向けてサポートをしております。
当社の扉はいつもオープンです。どうかお気軽にお問い合わせください。

待っています。

グロージオの強み

2019年4月で創業70周年をむかえました。
地域と共に歩み信頼関係が生まれできたからこそ、ここまで続
いてきたと感じています。これからもおごることなく、お客様
の立場になって考え、100年を目指し歩んでいきたいと感じて
います。

弊社は、はえ抜きの社員が幹部でもあります。会社思い、従業
員思いの幹部がいるからこそ、各部隔たりなく和気あいあいと
しています。弊社代表も「従業員みんなの幸せ」とよく口癖の
ように言っております。会社は「家族」そんな思いで今後も取
り組み、安心して働ける環境を作っていきます。



仕事の大小関係なく、山から海にかけてどんな分野でも工事
に参加しています。工事開始前には、複数名の技術者による
検討会を行い、思いがけない案も出てきます。そうした案を
取り入れることにより、より良い高品質の構造物を提供でき
るようになります。

先輩社員の声



営業部 平成13年 入社

物を作る仕事に就きたいと考えており、また大学の先輩達が在籍しており、面接時の雰囲気もとてもよく入社いたしました。実際に入社しましたが、先輩達もやさしく、労働環境や雰囲気も良い会社だと感じております。仕事をする上では常に真摯に物事に接することを心掛けており、自分が携わった工事で物が完成した時の喜びは何度経験しても良いものです。これからは、地域の信頼と知名度のある会社なので、そこを壊すことなく、今以上に進歩し、地域に貢献できる会社にしていきたいです。休日はパパとなり子供と遊び、スポーツで汗を流しています。

1日のスケジュール <営業 ほか>

- 7:00 … 出発
- 8:00 … 準備体操、業務開始
- 8:10 … 社内書類、社外書類、社内打合せ、得意先回り
- 10:00 …
- 12:00 … 昼食
- 13:00 … 社内書類、社外書類、社内打合せ、得意先回り
- 15:00 …
- 17:00 … 整理、片付・作業終了



土木部 平成29年 入社

会社の前を通ったときに、「何か良い会社だな」と思い入社を決めました。社員同士仲が良く、楽しく働けています。仕事をする上で心掛けていることは、確認不足によるミスがないよう、手を付ける前後で必ず確認を行っています。これまでの仕事で1番嬉しかったことは、構造物が設計通り完成した時です。これからは、知識や技能の向上を目指し、周りから頼られる存在になるよう努力していきます。休みの日は大好きな車をいじったりドライブに出かけ気分転換をしています。

1日のスケジュール <土木、建築>

- 7:00 … 出発
- 8:00 … 準備体操・朝礼・危険予知訓練
- 8:10 … 現場作業開始 現場管理 (測量、写真撮影・立会など)
- 10:00 … 現場巡視 (パトロール)
- 12:00 … 昼食
- 13:00 … 昼の作業打合せ
午後の現場作業開始
現場管理 (測量、写真撮影、立会など)
- 15:00 … 現場巡視 (パトロール)
- 17:00 … 片付・作業終了
- 17:00 ~ … 日誌、書類作成 終了



土木部 平成25年 入社

大学の教授に紹介いただき入社しました。働いてみて、とても働きやすい環境の会社だと感じております。仕事をする上で心掛けていることは安全に作業をするということです。これまでの仕事で、現場が無事に完成した時が1番嬉しい瞬間です。これからは1級土木の試験に合格を目標に日々精進していきます。休日は釣りに行きリフレッシュをしています。



工務部 平成28年 入社

地元出身なので、地元で活躍している建設業の会社を探していました。産休・育休等の福利厚生もしっかりしている部分にも惹かれ入社しました。実際に働いてみて私たち女性でも働きやすい環境を常に考えている会社だなと感じております。仕事ではミスの無いように丁寧に行い、分からないことはしっかりと聞くようにしています。これまでの仕事で、女性技術者の集まりに参加し発表したことが1番嬉しい出来事でした。男性が多い業種の中で、女性達だけの意見を出し合い、話し合うことで、今まで以上に働く意欲や、今後女性にしかならないこととは何かと考えさせられました。これからは3次元測量のデータ化まで自社で全て完結できるようにしていきたいです。休日は旦那さんと映画を見たり、料理を作ったりして楽しんでいます。

入社後のキャリアアップ

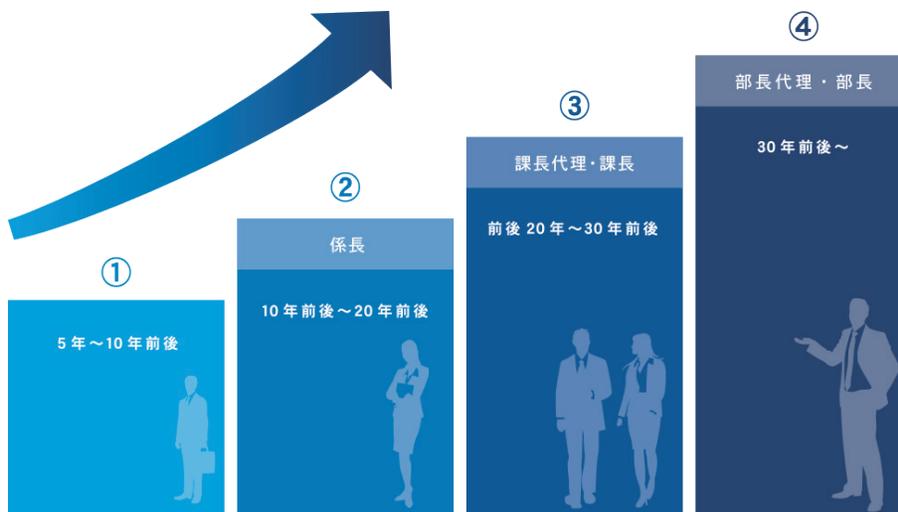
新入社員Aさん

キャリアの各ステージに必要なフォローを受けながら知識・技能・管理能力などを高め、キャリアアップしていきます。



- ① 現場について工事の流れを覚えます。この5年間で図面の見方等も学びます。経験が無くても取れる資格を取得していきます。(会社支援)社内研修にも参加して、社会人の基本を身に付けていきます。
- ② 1級土木、又は1級建築の資格を取得します。小さな現場を任される場合もあります。(先輩社員がサポートします。)
- ③ 現場責任者として、現場を持つようになります。時間を見て部下の指導も行います。
- ④ 現場責任者として現場を持ちながら、若手社員の持つ現場の、監督・指導をします。社内研修の講師となって若手社員の教育を行います。
- ⑤ 工事全般を管理します。各工事の工程管理、品質管理等確認業務を行います。若手社員の相談にのったり、また工事、安全に関する指示指導を行います。会社レベルでの課題解決、事業推進を担っていきます。

新入社員Bさん



- ① 各資格取得。社内(営業他)この10年間で、書類の作成、工事関連取引業者等を把握していきます。
- ② 各資格取得。関係書類を作成するとともに、部下の指導をします。得意先等にも行くようになります。
- ③ 各資格取得。関係書類を作成するとともに各業務が円滑に進むよう管理・改善をします。
- ④ 各資格取得。部下の指導をするとともに全般的な管理をします。会社レベルでの課題解決、事業推進を担っていきます。

年間スケジュール

4月	入社式
6月末～7月初	御飯屋町ランドゴルフ大会 参加・グロージオ杯
6月	グロージオ安全大会
8月	御飯屋町夏まつり参加
8月末～9月初	御飯屋町防災訓練協力参加
11月中～12月中	自社防災訓練
12月末	納会
毎月1回	全体会議

新入社員研修

入社前研修	3日間 入社前3日間就業体験をしてもらいます。
入社後	土木新人外部研修（土木部） 新人研修+技能講習
期間	5月中～6月中（約1カ月）
場所	埼玉県鴻巣市 研修センター
内容	測量研修、土木と安全の基礎知識、社会人のマナー、 現場視察等、技能講習等
取得資格	玉掛・車両系建設機械・高所作業車・小型移動式クレーン・ 低電圧取扱業務・足場の組立等の業務等

他適宜 社内研修有ります。

本気で働き方改革。

働き方改革宣言

<働き方の改革>

長時間労働従事者**ゼロ**を目指します。

<休み方の改革>

年次有休暇取得率**50%**を目指します。

<子育ての改革>

育児休暇**100%**を目指します。



メンタルヘルスケアの取組み

毎年8月にストレスチェックを行い、インターネットではいつでも疲労蓄積度のチェックができるよう取り組んでいます。ストレスチェックの結果に応じ、産業医の先生により面接指導の体制を整えています。



インターンシップ制度

高校生から大学生までインターンシップを受け付けております。社内の雰囲気や業務内容を知っていただき、弊社へのエントリーをお待ちしております。



奨学金返済制度

奨学金返済を支援いたします。経済的・心理的負担を軽くし、安心して仕事に集中いただける制度となります。